

令和元年度事業報告

平成が終わり、新元号「令和」の幕開けとなった2019年。一年の振り返りの記事で「慶祝」「歓喜」「災害」の一年とありました。

センターにおいては、激動の一年となりました。

働き方改革関連法が4月に施行され、残業時間の上限規制や、有給休暇の取得、大企業を中心とした副業解禁の流れが拡大、テレワークの導入など時間場所を選ばない新しい働き方が広がりを見せました。

「適正就業ガイドライン」を基に、適性な就業化に努め、高齢者が人手不足の悩みを抱える企業を一層強力に支えるために導入された「高齢者現役世代・雇用サポート事業」ですが、センターの派遣就業についても影響は大きく特に、同一労働同一賃金の導入により前年対比94.6%と受注の減少が起きています。全体の事業実績も、前年対比97.9%と減少となりましたが、公共受注が年間実績で128.1%と大いに進展しました。その要因は放課後児童クラブの拡充です。放課後の児童クラブの運営・夏休み限定クラブの拡大を始めて3年目に入りました。運営の充実と働く親支援と子どもの居場所の支援の充実を努め、待機児童の解消の一端を担いました。

また、高齢者の生きがい就労についての見直しをしながら、今後の就業の提供、新たな分野の就業開拓、事業創出等検討をしてきました。

会員拡大と就業開拓は両輪です。

従来の入会説明会に加え、地域班毎に公民館を拠点に役員、地区長、連絡員、担当職員が主体となって入会説明会を展開、会員増の一役を担い、会員拡大が進んでいく中、新型コロナウイルス感染症の発生に伴い説明会の自粛等で計画全てが実行できず、また会員継続に向く足が遠のき増員の達成はできませんでした。そこには高齢者が働く、健康を気遣う家族からの声もありました。

そして昨年末に、就業中の重篤事故で会員の尊い命が亡くなりました。

様々な事件、事故を通して足元を見直す時となりました。安全就業は、すべてに優先するという事を確認し、二度と起きてはいけない重篤事故。家族の笑顔を守るのも一人一人の心がけです。

今後も焼津市また市内の各種団体と連携し、地域の理解協力を得ながら更なる内容の充実を図ります。また、現役を引退した後も、就業等を通じて社会参加など地域で「居場所」と「出番」が得られることが生きがいの充実、健康の保持に繋がるため引き続き進めてまいります。

最後に、焼津市シルバー人材センター事業の推進において、焼津市や国からのご理解ご支援をいただいていることに深く感謝申し上げます。

1. 就業の概況

(1) 会員の状況

① 会員数

第2次会員100万人達成計画に基づき、当センターにおいても会員の増強を図るため、市内の公民館での入会説明会及び入会受付を実施した、ハローワーク焼津の協力によりセンターのブースを設置し相談会と入会説明会を実施しました。

入会説明会及び入会受付を開催する各公民館の「公民館だより」に掲載していただき、周知を図りました。ハローワークではチラシを掲示して頂き、ハローワーク職員との連携を取り合い実施してきました。また「会員1人が1つの注文をいただき、会員1人が1人の仲間を増やそう」をスローガンに会員も友人や知り合いへの加入の声かけをして呼びかけ、入会を勧めてきました。

会員数

令和元年度末会員数	870人(男 568人 女 302人)
令和元年度中入会者	119人
令和元年度中退会者	130人

② 年齢別構成

(単位:人、%)

年齢区分	計	男	女	比率
64歳未満	34	17	17	3.9
65～69歳	148	92	56	17.0
70～74歳	325	204	121	37.4
75歳以上	363	255	108	41.7
合計	870	568	302	100.0

(単位:歳)

区分	男	女	全体
平均年齢	73.7	72.8	73.4
最高年齢	89	88	

③ 入会理由

(単位:人、%、歳)

項目	計	男	女	比率	平均年齢
社会参加	42	25	17	35.3	
仲間づくり	3	1	2	2.5	
時間的余裕	21	12	9	17.6	
健康維持	24	13	11	20.2	
経済的	25	16	9	21.0	
その他	4	3	1	3.4	
合計	119	70	49	100.0	

④ 退会理由

(単位:人、%、歳)

項目	計	男	女	比率	平均年齢
自己都合	42	23	19	32.3	
病 気	34	22	12	26.2	
就 職	6	2	4	4.6	
転 居	28	15	13	21.5	
死 亡	8	6	2	6.2	
希望の仕事なし	5	2	3	3.8	
家庭の事情	7	4	3	5.4	
合計	130	74	56	100.0	

(2) 就業機会提供

適正就業ガイドラインに基づき、就業機会の確保と情報提供を実施しました。

事業実績は前年比98.2%となりましたが、就業拡大におきましては事業者と会員それぞれの希望に沿った

就業拡大が思うようにできない状況でありました。新型コロナウイルス感染拡大の影響により、新規開拓及び受注の継続が厳しくなるものと予想されますが当シルバー人材センターに適した就業先を確保し、ワークシェアリング等により多くの会員が就業できるよう努めていきます。

○事業実績(派遣を含む)

- ①受注件数 4,257件 ②就業実人員 886人
 ③就業延人員 105,804人日 ④契約金額 430,560,341円

○焼津市の会計業務調査 4月24日

○静岡労働局経理指導調査 9月25日

(3) 会員の資質向上のため、研修会・講習会を実施致しました。

研修会	時 期	講習会	時 期
入会希望者説明会	月3回	駐車場整理講習会	1日
就業前研修会	月1回	派遣キャリアアップ講習会	1日
子育て研修会	随時	家事援助講習会	3日
アマチュア無線研修会	月1回	子育て講習会	5日
パソコン研修会	月1回	介護予防講習会	3日
介護予防研修会	月1回	児童クラブ講習会	3日
放課後児童クラブ研修会	月2回	新元氣世代プロジェクト講習会	4日
剪定講習会	11/18 1/16		
草刈研修会	1/16		
駐車場整理研修会	8/21		

2. 安全就業

(1) 傷害事故・物損事故

事故発生状況については、下記のとおりです。

(単位:件)

項 目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
傷害事故	0	1	2	0	3	1	0	5	1
物損事故	1	3	2	1	1	0	0	0	1

項 目	1月	2月	3月	合 計
傷害事故	2	1	0	16
物損事故	2	0	0	11

(2) 安全適正研修

令和元年6月25日

静岡県シルバー人材センター連合会

令和元年6月20日

全国シルバー人材センター事業協会

令和元年6月6日

東海シルバー人材センター

安全パトロール

隔月に実施

安全運転講習会

令和元年8月21日

3. 組織活動

(1) 総会

	開 催 日	
令和元年度定時総会	令和元年 6月28日	平成30年度事業報告について 平成30年度決算について 監査報告 平成31年度事業計画について 平成31年度予算について

(2) 役員会

	開 催 日	
監事監査	令和元年 5月9日	平成30年度事業報告 平成30年度決算

	開 催 日	
第1回理事会	平成31年 4月26日	正会員の入会承認について
第2回理事会	令和元年 5月24日	正会員の入会承認について 平成30年度事業報告について 平成30年度決算について 令和元年度定期総会開催について 被表彰者案について 焼津市シルバー人材センター会計監査 焼津市産業政策課会計等検査
第3回理事会	令和元年 6月28日	正会員の入会承認について 職務執行状況の報告
第4回理事会	令和元年 7月26日	正会員の入会承認について 部会報告
第5回理事会	令和元年 9月30日	正会員の入会承認について 職務執行状況の報告 静岡労働局経理事務指導調査 普及啓発活動について 派遣就業時間の拡大について
第6回理事会	令和元年10月25日	正会員の入会承認について 令和元年度補正予算について 令和元年度上半期事業実績について 令和元年度上半期決算について 普及啓発活動について 部会・委員会報告
第7回理事会	令和元年11月26日	正会員の入会承認について 理事及び監事候補者選考委員会委員の承認について 普及啓発活動について 衛生委員会について
第8回理事会	令和元年12月6日	職務執行状況の報告
第9回理事会	令和 2年 1月31日	正会員の入会承認について 事故報告 委員会報告
第10回理事会	令和 2年 2月28日	正会員の入会承認について 令和元年度補正予算について 令和2年度事業計画について 令和2年度予算について 職務執行状況の報告
第11回理事会	令和 2年 3月27日	正会員の入会承認について 令和元年度補正予算について 給与規程の改正について 理事及び監事候補者選考要綱の改正について

(3)地区長会

地区懇談会開催 令和元年2月15日 大村地区
令和元年2月16日 港 地区
令和元年2月22日 大富地区
令和元年2月22日 和田地区

2月29日以降予定していた地区懇談会は中止しました。

(4)奉仕作業

2月 公民館周辺清掃を実施しました。

第1回目奉仕作業と2月29日以降予定していた奉仕作業は中止しました。

令和元年度事業報告 付属明細書

令和元年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する付属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので作成しない。